

八ツ杉森林学習センター 選定基準表

(別紙１)

項目 1 市民の平等な利用が図られること。(条例第４条第１号)	配点	配点 詳細	点数	選定 基準点
施設の設置目的を理解し、施設の特性を把握しているか。指定管理者としての責任感、熱意、意欲が感じられるか	10	6		5
利用者に対して、公正中立な対応ができ、平等な利用の機会を確保しているか。		4		
項目 2 公の施設の効用を最大限に発揮するものであること。(条例第４条第２号) (指定管理業務に関すること)	配点	配点 詳細	点数	選定 基準点
管理業務計画書の内容は、施設の性質及び事業の内容に合致したものであるか。	30	3		15
施設の利用拡大に向けた方策や取組みは適切か。		8		
利用者に対するサービス向上策は適切か。		8		
利用者の属性・苦情・要望を把握し、反映する方策は適切か。		3		
施設の特徴を活かし、魅力的なサービスを提供できる自主事業計画となっているか。		8		
項目 3－１ 公の施設の適切な維持及び管理並びに管理に係る経費の縮減が図られるものであること。(条例第４条第３号)	配点	配点 詳細	点数	選定 基準点
管理経費の節減が図られる見込みがあるか。	20	6		10
基準管理費用と比較して適切な収支計画となっているか。		6		
人件費の設定は適切か。		4		
事故・災害発生時に備えた危機管理体制は適切か。		4		
項目 3－２ (提案額の評価)	配点	配点 詳細	点数	選定 基準点
10点×最低提案額／申請者提案額(小数点第２位四捨五入)	10	10		
項目 4 公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しており、又は確保できる見込みがあること。(条例第４条第４号)	配点	配点 詳細	点数	選定 基準点
指定期間中に安定した施設の管理を行う能力があるか。	20	5		10
団体の組織体制及び責任体制は適切なものか。		5		
施設の管理業務に係る人員配置及び勤務体制は適切なものか。		5		
施設の管理に係る人員が、十分な能力を有しているか。人材育成方針や研修体制が充実しているか。		5		
項目 5 前各号に掲げるもののほか、市長等が公の施設の性質又は目的に応じて指定する基準(条例第４条第５号)	配点	配点 詳細	点数	選定 基準点
市内の事業所や団体を利用した管理業務の第三者への委託(清掃、維持補修、警備)への取り組みは適切なものか。	10	5		5
その他の提案事項 ・地球環境保全や自然環境に配慮しているか。 ・地元雇用や市内での物品調達について配慮がされているか。		5		
合計	100			

※条例：越前市公の施設に係る指定管理者の指定の手続き等に関する条例