

令和元年度 事業所訪問について(下半期)

男女平等オンブドの事業所訪問は、令和2(2020年)年3月末で234事業所となりました。年間20事業所を訪問するという計画を立て、事業所における男女共同参画について状況把握をすると共に、女性の就業分野拡大、役職登用、育児・介護休業制度の活用等について周知啓発を行うこととしています。

国においては、平成30年(2019年)7月に、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現等、労働者がそれぞれの事情に応じた働き方を選択できる社会を目指すとする、働き方改革関連法が公布されました。働き方改革の取組みは、我が国の雇用の約7割を占める中小企業・小規模事業者においても着実に推進することが必要であり、当市も例外ではありません。

事業所訪問において、様々な事業所の担当者の方と面談する中で、トップの考え方で労働者の働く意欲が変わり、組織が変わり、結果として企業が変わることを実感しました。また、越前市に本社機能を有する中小企業等も多く、その企業においては、努力義務にも関わらず、一般事業主行動計画の策定や管理職として働いている女性も多々見受けられました。

こうしたなか、一昨年(2018年)の12月に設立した「越前市輝く女性活躍応援団」の賛同事業所も設立時、市内126事業所でしたが、令和2年(2020年)3月末で138事業所となりました。今後とも、この「越前市輝く女性活躍応援団」への賛同を推進し、さらなる女性活躍の支援と企業のイメージアップを図りながら、事業所訪問を行っていきます。

下半期に訪問した事業所は、10事業所です。全てが株式会社でした。規模については、100人から150人未満が1件、50人から100人未満が2件、50人未満が7件でした。その中で、越前市輝く女性活躍応援団への賛同は、5事業所からいただきました。

訪問しての全体的な感想としては、女性労働者の管理職の地位にある女性が依然として少ない状況にあることです。しかし、働き方改革に率先して取り組んでいる事業所も見受けられ、定年後も65歳・70歳まで再雇用として働き続ける労働者が増加しています。

なお、訪問にあたっては、訪問の趣旨を説明し理解を求めるとともに、この訪問が事業所にとってメリットとなるよう、参考になると思える情報の提供や

雇用管理上の助言等に努めました。男女共同参画センターが実施している出前講座の活用についても資料を手渡し紹介しました。

どの事業所も協力的であったことに感謝しています。

*** 各事業所の状況、感想等について**

- ・福利厚生面が充実している会社であるとの印象を受けた。出産祝い金の件もそうだが、介護休業の取得者もあり、65歳定年にもいち早く取り組んでいる。
- ・テレビで女性の働きやすい職場をアピールしているので伺った。保育園の併設はとても良いことだと思う。
- ・手広く仕事の領域を広げるのではなく、従業員も休ませて、手堅く仕事をしていくことが経営方針と話された四代目社長の考え方に共感するとともに、今後期待したい。
- ・定年を外して、働きたいと思う時まで仕事をしてもらうとした話には驚いた。技術屋さんには長くいてもらわないと困るのが現状らしいが、それにしてもすごい決断だと思う。
- ・男性の育児休業1年間取得者がいるとのことで、家庭の事情とはいえ、対応している工務店には拍手である。
- ・新幹線の工事で今はすごく忙しいし、景気も良いが、この工事後の閉塞感が怖いと話された言葉がとても印象に残った。
- ・特殊な車が多く、現在の保有台数は50台位とのことで、車に関する費用が半端でないことは想像がしたが、タイヤ4本で軽自動車を買うことができるという言葉には驚いた。
- ・働き方改革の質問で、年次有給休暇の1時間単位休暇の取得については、以前就業規則の改正を行って取り組んだが、取得者もなく、事務手続きも煩雑になる等との点から、半日単位取得に戻した経緯があると話されて驚いた。
- ・女性の理職登用については、大企業では、女性が足を引っ張る面もあるのではと話された点、ハローワーク求人をしても運転手が集まらないと話された点、現実は厳しいと改めて感じた。
- ・対応者は、現在は非常勤だが、総務端を歩かれた人であった。国は、大企業目線で、男女共同等を押し付けている。勘違いをする経営者や労働者が出るので、中小企業にとっては迷惑な話である。また、働き方改革は、働きたい人もたくさんいるのだから、大企業だけで進めればよい話であるとの持論を述べておられた。
- ・女性の営業職は珍しいと話すと、パソコン対応をしている職種もこの会社では営業職としている点もあるが、男女に仕事の違いはなく、上に立つ人の考え方の違いだろうと話された点には同感だった。
- ・貴社主催で、地域企業対象セミナーに取り組んでいる点は素晴らしい。