

令和2年度 事業所訪問について

男女平等オンブドの事業所訪問は、令和3年3月末で256事業所となりました。年間20事業所を訪問するという計画を立て、事業所における男女共同参画について状況把握をすると共に、女性の就業分野拡大、役職登用、育児・介護休業制度の活用等について周知啓発を行うこととしています。

今年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため緊急事態宣言が発令されるなか、事業所を訪問させていただくことも難しく、上半期は、書面で質問に答えていただく形をとりました。その結果、書面訪問14事業所、訪問5事業所、来訪1事業所となりました。各事業所とも、書面訪問にも関わらず質問事項に丁寧に回答していただきました。また、来訪1事業所につきましては、事業所訪問として、来訪は初めてでしたが、事前準備にも足を運ばれ、丁寧な対応をしていただきました。

訪問した事業所(書面・来訪含む)は20事業所で、規模については、150人から200人未満が1件、100人から150人未満が2件、50人から100人未満が2件、50人未満が15件でした。その中で、越前市輝く女性活躍応援団への賛同は、訪問させていただいた5事業所からいただきました。

全体的な感想としては、コロナ禍のなか、その対策はもちろんのこと、残業時間削減等の働き方改革についても、積極的に取り組んでいる事業所が増加している点が印象に残りました。女性労働者の管理職の地位にある女性が依然として少ない状況にはありますが、定年後も65歳・70歳まで再雇用として働き続ける労働者が増加しています。こうした貴重なご意見は、今後の男女共同参画の推進を図るうえで、参考にさせていただきます。

こうしたなか、「越前市輝く女性活躍応援団」の賛同事業所も平成30年設立時、市内126事業所でしたが、令和3年3月末で169事業所となりました。今後とも、この「越前市輝く女性活躍応援団」への賛同を推進し、さらなる女性活躍の支援と企業のイメージアップを図りながら、事業所訪問を行っていきます。

なお、訪問にあたっては、訪問の趣旨を説明し理解を求めるとともに、この訪問が事業所にとってメリットとなるよう、参考になると思える情報の提供や雇用管理上の助言等に努めました。男女共同参画センターが実施している出前講座の活用についても資料を手渡し紹介しました。

どの事業所も協力的であったことに感謝しています。

* 各事業所の状況、感想等について

- ・来年度、1人の新採用を募集しているが、応募者がいないと話された点が気になった。時間単位で休みも取れ、採用条件等もよいのに、何故だろうか。今までは、途中採用者が多い点も関係しているのだろうか。
- ・外国人雇用について、計画的に行っている会社である。地元には不安を与えないように、地区の行事に参加したり、清掃奉仕をしたりと、会社として積極的に取り組んでいる。
- ・事務職に女性の管理職を置いている点は素晴らしい。
- ・定年もすでに65歳とし、再雇用も72歳としている点、従業員増も残業時間の削減につながっており、働き方改革を率先して行っている会社である。
- ・コロナ対策としてのマスクの支給も徹底していて、インナーマスクの支給は初めて聞いた。
- ・SDGs 福井パートナーシップに賛同している越前市の企業が少ないなか、賛同され、設立時の講演会で、質問までされた企業だったので伺った。何故、宗教とSDGsの関係を質問されたのかと問うと、根底は相手のことを考える・思いやるという点で同じだと思ったので、賛同もし、質問もしたと話された。
- ・商品開発には、大学の先生方とタッグを組んで検証に努め、その結果がないと商品には付加価値がつかない、商品にはならないという話には、すごい日数がかかって一つの商品として世に出るのだという事がわかった。
- ・訪問事業のように、輝く女性活躍応援団賛同企業が、SDGsに取り組んでもらえるように努力していきたいと思った。
- ・コロナの影響で、タクシー利用者が随分減った。週2回の病院利用者も月1回になり、今までの病院通いは何だったのかと考えてしまうと笑って話されていた。
- ・70歳定年は特記すべき事項である。定年65歳は少しずつ聞く話だが、軽労働と社長は話されたが、良い取り組みである。
- ・最初に越前市でコロナに対応した病院だったので、伺った。事務局長も手探りの状態で、2週間病院を閉鎖したが、その点が評価され、全国版のテレビにも取り上げられた。忙しそうに働いている看護師さん等の防護服が印象に残った。
- ・「女性だから管理職になりたくないというのは、時代遅れと考えている。女性も男性もそれぞれ背負っているものは各家庭にあるが、給料をもらっている以上、指示には従って頑張るべきと考える。」この考え方だから、管理職なのだろうと思った。
- ・コロナ禍の中で、会社として安定していて、福利厚生もよく、女性のみならず男性も働く環境が整っている会社である。