

横山電設 株式会社 の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位の休暇取得率 100%
	②年次有給休暇、5日以上取得	100%
	③長時間残業の削減	残業時間 0%
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	未導入
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし
	⑪女性従業員の管理職登用の目標値の設定	該当なし