

社会福祉法人 陽光会 の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

社会福祉法人 陽光会 は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均3.8時間/月 ノー残業デーの実施
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④育児休業の取得	取得者あり 2名
	⑤配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なし）
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	取得者あり 1名
	⑧介護・看護休暇等の取得	取得者なし（有給として取得）
	⑨若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女平等な配置や育成を実施 施設の男子入所棟に女子職員を配置
	⑩男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	ES委員会等で意識啓発
	⑪将来の人材育成を目的とした教育訓練	毎年、人材定着のためのワークステージ向上研修や職位に応じた各種研修に全職員参加
	⑫ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	年2回の職員ヒアリングを実施
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	⑬新型コロナウイルス感染予防対策のための子育て支援	新型コロナウイルス感染拡大防止のため、臨時休校中の子連れの出勤を認めた。