

柳井化学工業(株)武生工場の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位休暇取得率 100%
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 4.5 時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制は未導入
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	配偶者出産時休暇取得率 100%
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 1 名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	事務職分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	4 月教育訓練を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用はなし。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	10 月と 1 月にハラスメント防止啓蒙を実施。相談窓口は以前より設置済