

有限会社八王商会の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	該当なし
	②年次有給休暇、5日以上の取得	次年度、第5土曜日を充当する
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③配偶者育児休業の取得	該当者なし
	④介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑤将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑥ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	未実施
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年6月末現在）</p>	指定休日以外の土曜日を3回休業日に（4、5月）充てた