

港屋重機建設株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	① 年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率74%
	② 長時間残業の削減	残業時間平均19時間/月
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③ 育児休業の取得	該当者なし
	④ 介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑤ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	2019年6月～2020年3月 6名 教育訓練（建災防）を実施
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年6月末現在）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 出社時に、検温、異常がないかのチェック項目を各自で記入。</li> <li>・ 1階・2階に消毒液設置。</li> <li>・ マスクの着用、お茶出しの禁止（必要なら自分でお茶を入れる、来客もお茶を出さない）</li> <li>・ 事務所は2階にあるので、1階に備え付けてある電話で連絡をしていただく。</li> <li>・ 感染拡大している場合には、1階まで降りていき対応。感染者0の場合は、2階の事務所に上がって頂く。</li> </ul> <p>《緊急事態が発令されたとき》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 従業員が朝出社してもタイムカードは押さずに（2階事務所にあるため）直接現場へ行く。</li> <li>・ 社員同士、話をする事は極力避ける。</li> <li>・ 昼食は、現場へ乗ってきたライトバンや他の車で別々に食べる。</li> <li>・ 作業終了したら、1階から事務所に連絡、タイムカードは打刻せずに退社。</li> <li>・ マスク着用、うがいの励行、熱が37.5度以上あったら出勤はしない。</li> <li>・ 仕事がない場合は、有給休暇で休みをとってもらおう。</li> <li>・ 書類等はできる限り、郵送をする。</li> <li>・ 来客は、外での対応とする。</li> <li>・ 換気は、換気扇は1日中かけ、窓も多少開ける（気温・天候による）</li> </ul>