

北陸労働金庫丹南支店の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社（法人）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	制度ありで取得を励行しているが、取得率等の算出は不可。
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5年以上年休取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業平均時間月 10時間
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	・フレックスタイム制なし。 ・時差勤務（シフト勤務制）を利活用
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成	全セクションで男女平等な配置と育成を実施
	⑪将来の人材育成を目的とした教育訓練	女性従業員に限った研修等は実施なし。
	⑫女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2022年3月末までに管理職の女性割合30%が目標（2020年3月末現在 24,69%）
	⑬ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	・コンプライアンス研修の実施 ・専用相談窓口の設置
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。 （2020年6月末現在）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・執務室の分散</li> <li>・休日振替勤務の励行</li> <li>・臨時休校中の子の世話をを行うための特別休暇を認めた。</li> </ul>