

北陸電力株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率 100%
	③長時間残業	残業時間平均 19.7 時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	特になし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	家族参加型育児休業復帰セミナー
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	外部セミナー焔めく女性リーダー塾への派遣 女性役職者メンタープログラム
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2020年を目途に2015年（24名）の3倍程度約70名を目指し、2019年度末で70名となり、目標を達成
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置及び周知
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・学校休業に伴う子の世話をを行うための特別休暇を認めた。 ・新型コロナウイルス感染拡大防止を理由とする在宅勤務を認めた。