

株式会社北陸銀行南越エリアの「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

弊行は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均180時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成	融資分野で男女平等な配置育成を実施
	⑪男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	定期的に本部研修あり
	⑫将来の人材育成を目的とした教育訓練	毎月各種テーマで勉強会開催あり
	⑬ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	年1～2回ハラスメント防止研修実施 本部に相談窓口あり
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年7月末現在）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・昼食の分散 ・3蜜対策で一部二層対応 ・テレワーク、時差出勤 ・特別休暇付与（子の世話） 等々