

北國銀行丹南支店の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

北國銀行丹南支店は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	■1時間単位休暇取得：無し 半日休暇取得：本人申出通りに取得
	②年次有給休暇、5日以上取得	■年次有給休暇取得 女性行員2名：(内2名とも)16日以上取得 その内連続5営業日での取得も2名共に実施
	③長時間残業の削減	■時間外勤務は極力行わず、時差勤務を活用
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	■フレックス制は営業店での導入は無し
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	■2019年度 該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	■同上
	⑦配偶者出産時休暇の取得	■同上
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	■同上
	⑨介護・看護休暇等の取得	■同上
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	■採用は本部管轄であり、営業店に裁量無し
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	■FA（フィナンシャルアドバイザー）として窓口に配置
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	■男性行員同様に銀行本部主催研修への積極的参加
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	■日々の営業活動の中でPDCAを回すべく日次・週次・月次・四半期・半期と売り帰りMTによる指導実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	■目標値等は本部管轄 ■（実績としては）2019年度当店在籍の女性支店長代理が2020年4月に管理職に昇格栄転
⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	■月次職場内MTでのハラスメント防止討議実施	
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年6月末現在）</p>	<p>（2020年度以降の話にはなりますが）</p> <p>■テレワーク導入</p> <p>■（ビジネススタッフ【パート】3名も含み）3班構成のローテーション勤務実施 ⇒感染経路特定且つ感染者発生時にも営業継続するために「無事」なスタッフを残す目的</p>