

株式会社 ふじや食品 の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率59.5% (2020年3月31日時点)
	②長時間残業の削減	残業時間平均22.7時間/月
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得	取得者あり
	④育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑤介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑥ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置及び周知の継続
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>(2020年7月末現在)</p>	<p>臨時休校中の子の世話をを行うための特別休暇を認めた。(7月現在継続中)</p>