

福井鉄道株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	学校行事等に参加しやすいように時間単位の休暇取得を行っている
	②年次有給休暇、5日以上取得	計画年休により年5日以上取得
	③長時間残業の削減	女性の多い職場では1ヶ月平均3.5時間
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④育児休業の取得	育児休業取得率100%
	⑤配偶者育児休業の取得	男性社員1名育児休業取得
	⑥配偶者出産時休暇の取得	特別休暇で取得可能
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	子どもの送迎に合わせ短時間勤務実施
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑧介護・看護休暇等の取得	看護休暇の時間単位の取得
	⑨女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員5名採用
	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成	男性の多い職種に女性配置・育成を実施
	⑪女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職2名登用（部長職1名、課長職1名）
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	⑫ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止のチラシを掲示
	新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。 新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。 (2020年6月末現在)	・通勤時の密を避けるため、時差出勤を実施 ・職場内クラスター発生を防止するため、休憩時間をずらし、休憩室内の人数を制限