

「ふくい女性活躍推進企業」取組状況報告書

〃 年 〃 月 〃 日

福井県知事 殿

郵便番号 910-8650
 所在地 福井市田原2丁目3-1
 名称 福井信用金庫
 代表者職・氏名 理事長 橋詰 國行



「ふくい女性活躍推進企業」登録制度実施要綱第10条の規定により、下記のとおり報告します。

登録区分	ふくい女性活躍推進企業 ・ ふくい女性活躍推進企業プラス+		
登録年月日	28年 12月 15日		
雇用等の状況	① 役員数※1	合計	22人
		男 22人 ・ 女 0人	
	①のうち社内役員	男 12人 ・ 女 0人	
	② 常時雇用する労働者数	合計	657人
		男 353人 ・ 女 304人	
	③ うち管理職数※2	男 85人 ・ 女 1人	
	②のうちリーダーの数※3	男 107人 ・ 女 22人	
②のうち新規採用者※4	男 12人 ・ 女 27人		
添付書類	「女性活躍推進取組リスト」（様式第3号）※5		

- ※1 役員 代表取締役、取締役、社外取締役、代表執行役、執行役、監査役、社外監査役、会計参与、執行役員等
- ※2 管理職 事業経営方針などの、もっぱら課長以上の内部組織の経営・管理に携わる人
- ※3 リーダー 上記以外で、部下をもち、一つの業務を取りまとめる立場にある人
- ※4 当該年度の新規採用者
- ※5 「女性活躍推進取組リスト」（様式第3号）に現在の取組状況を記入してください。

女性活躍推進取組リスト

企業・団体名 福井信用金庫

女性活躍推進に係る現在実施中の取組および今後実施予定の取組のすべてについて、具体的な取組内容と実施時期（実施予定時期）をご記入ください。

なお、「1女性の採用」「2女性の育成」「3男女がともに働きやすい職場環境づくり」「4女性の登用」の4つの分野について、それぞれ1項目以上は「実施している取組」を記入してください。また、「実施している取組」がない場合は、必ず「今後、実施予定の取組」を記入してください。

※「実施している取組」についての詳細がわかるような資料があれば添付してください。

1 女性の採用について

① 女性の応募を増やすための取組を実施している。（または実施を予定している。以下同）

	取 組 内 容	実施（予定）時期
実施している 取組	<ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会において、これまで受けた表彰や認定をアピールし、女性が働きやすく活躍できる職場であることを説明している。 <ul style="list-style-type: none"> ・内閣府特命担当大臣表彰（子育て・家族支援部門） ・くるみんマーク3回連続での認定 ・均等・両立推進企業表彰 ・福井の働きやすい企業ガイド 最高評価5つ星 等 ・プラチナくるみん認定 ・先輩職員との懇談の場に、当金庫で活躍している女性職員を積極的に派遣している。 ・平成31年度女性総合職の積極採用の取組推進 ・インターンシップにて総合職の魅力等をアピール。 ・令和2年度採用に関する広報・運用等の見直し ・企業説明会等における女性総合職積極採用の推進している。 ・毎年の採用活動において、総合職の女性割合を増やす取組を推進している。 	<p style="text-align: center;">19年4月～</p> <p style="text-align: center;">29年8月～</p> <p style="text-align: center;">19年4月～</p>
今後、実施予定の 取組		

② 性別に関わらない男女公正な選考を行うための取組を実施している。

	取 組 内 容	実施 (予定) 時期
実施している 取組	<ul style="list-style-type: none"> ・女性総合職の採用を毎年確保している。 平成 27 年度採用実績 総合職 7 名 うち女性 2 名 平成 28 年度採用実績 総合職 10 名 うち女性 2 名 平成 29 年度採用実績 総合職 19 名 うち女性 7 名 平成 30 年度採用実績 総合職 16 名 うち女性 4 名 平成 31 年度採用実績 総合職 12 名 うち女性 4 名 令和 2 年度採用実績 総合職 15 名 うち女性 3 名 	22 年 4 月～
今後、実施予定の 取組		年 月～

2 女性の育成について

① 女性の育成につながるような人事配置やマネジメントを行っている。

	取 組 内 容	実施 (予定) 時期
実施している 取組	<ul style="list-style-type: none"> ・女性総合職と男性総合職と職務内容に違いが生じていたが、人事制度の見直しとともに明確化し、職域拡大を実施している。 ・非正規職員から正規職員への転換制度を導入しており、正規職員が毎年誕生している。 ・職種別の配置 (担当業務) スケジュールの策定。 ・新採用職員および既存職員の育成・ロールモデルの形成。 ・教育訓練体系の見直し。 ・職種転換制度に関する再周知・奨励。 ・職種転換希望者の募集 (積極的な募集を促す) をしている。 ・毎年の職種転換希望者を増やす取組を推進している。 	25 年 10 月～ ～
今後、実施予定の 取組		

③ 管理職や上司を対象とした女性育成のための取組を行っている。

	取組内容	実施(予定)時期
実施している取組	<ul style="list-style-type: none"> ・男性・女性ともに、公正な評価を行うための人事考課研修を実施している。 ・人事部長および研修課長が、新入職員の配属先を巡回し、所属長・上司に対し、育成方針を示しながら、成長状況の確認を行っている。 ・女性管理者向け研修の積極的参加 	16年 4月～
今後、実施予定の取組		年 月～

④ 女性を対象とした能力開発のための取組を実施している。

	取組内容	実施(予定)時期
実施している取組	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修等へ積極的に女性職員を参加させている。 女性を対象とした研修 <ul style="list-style-type: none"> 中堅職員講座、女性融資業務基礎講座、女性管理者養成講座 女性管理職スキルアップ講座、女性管理職のための融資入門講座、テラー研修講座、女性管理職のための資産運用セミナー、信用保証業務に係る女性向け研修 男女参加型の研修 <ul style="list-style-type: none"> 渉外担当者基礎講座、年金獲得講座、ライフプラン提案力向上講座、外国為替実務研修、支店長講座、初級管理者講座 ・女性のための内部研修を実施している。 <ul style="list-style-type: none"> 新入職員研修に女性向けカリキュラムを組み込んでいる。 女性向けのマナー・接遇に関する研修を実施している。 ・平成28年4月:女性活躍推進のための専門部会『La・^ラモーション』を設置した。部会員は全て女性職員で構成され、女性の視点・経験等から現状・課題・必要な取組等を協議し「女性が活躍できる環境づくり」を金庫に提言することを目的としている。平成30年6月に部会員の変更を実施し、引き続き具体的な改善項目を整理し議論を進める。金庫はその提言を受け、体制づくりや制度改正に取り組む方針。 ・資格取得費用の助成(FP、上級実務 ほか) ・女性職員対象「コーチング研修」実施 ・女性職員対象「手話講座」実施 	13年 4月～

今後、実施予定の 取組		
----------------	--	--

3 男女がともに働きやすい職場環境づくりについて

① 長時間労働を減らすための取組を実施している。

	取組内容	実施(予定)時期
実施している 取組	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日にノー残業デーを実施している。 ・ふくしんファミリーウィークとして、年2回ノー残業週間を実施。定時での帰宅を行い、日頃不足しがちな家族との時間を持つようにしている。 ・残業の事前申請制度を取り入れている。 ・平成29年度より「残業の削減率」を業績評価に組入れしている。 	16年 4月～ 29年 4月～
今後、実施予定の 取組		年 月～

② 仕事と家庭生活との両立のための取組を実施している。

	取組内容	実施(予定)時期
実施している 取組	<ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇の取得促進として、夏期休暇・冬期休暇をそれぞれ5日間取得するよう指示するとともに、子供の学校行事や家族の記念日等に有給休暇を利用するよう指示している。 ・職員が複数業務に対応できるため、急な休暇取得も可能。 ・女性が育児休暇を取得し、正職員として職場復帰することが定着している。男性の育児休暇取得も奨励しており、実績もあり。 ・有給休暇の取得推進として、毎月一回以上の半日休暇を取得するよう推奨している。 	17年 4月～ 30年 4月～
今後、実施予定の 取組		年 月～

4 女性の登用について

① 管理職やリーダーへの女性登用を進める取組を実施している。

	取組内容	実施(予定)時期
実施している 取組	・特定職においても管理職への道をつくるため、人事制度の見直しを実施した。 <u>現在、女性管理職・リーダーは23名。</u>	25年10月～
今後、実施予定の 取組		年 月～

② 昇進・昇格に対する女性の意欲を高める取組を実施している。

	取組内容	実施(予定)時期
実施している 取組	・職種転換制度を導入しており、総合職に変更する女性職員が毎年誕生している。 ・管理職となるための外部研修講座に積極的に派遣している。 女性管理者養成講座 等	6年11月～
今後、実施予定の 取組		年 月～

「参考」 管理職・リーダーに占める女性の割合の変化

【昨年 11 月 1 日時点】		【今年 11 月 1 日時点】
管理職・リーダー全数 (224 名)		管理職・リーダー全数 (215 名)
うち女性の数 (27 名)		うち女性の数 (23 名)
女性の割合 (12.1%)	➡	女性の割合 (10.7%)
※少数第 2 位を四捨五入		※少数第 2 位を四捨五入

◆ その他、女性活躍推進のために取り組んでいること、今後取り組む予定のことがありましたら、ご記入ください。