

日信化学工業株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社（法人）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

| 取組み                     | 内容  | 実施状況                    |
|-------------------------|---|-------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組み           | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得   | 取得実績あり                  |
|                         | ②年次有給休暇、5日以上取得  | 100%                    |
|                         | ③長時間残業の削減   | 従業員一人あたりの平均残業時間 6時間/月   |
|                         | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方  | 研究所にてフレックスタイム制を導入済      |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組み         | ⑤育児休業の取得  | 取得者あり                   |
|                         | ⑥配偶者育児休業の取得   | 取得者なし                   |
|                         | ⑦配偶者出産時休暇の取得  | 取得者あり                   |
|                         | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）  | 制度利用者あり                 |
|                         | ⑨介護・看護休暇等の取得  | 取得者あり                   |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組み       | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定  | 目標設定なし（2019年実績：採用率15%）  |
|                         | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成   | 研究分野で男女平等な配置            |
|                         | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発  | 特になし                    |
|                         | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練  | 特になし                    |
|                         | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定   | 設定なし                    |
|                         | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知  | 相談窓口の設置、各職場にポスターを掲示して周知 |
|                         | ⑯その他（ ）   |                         |
| *新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み | <p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年 月末現在）</p> | 感染予防特別休暇制度              |