

南越消防組合の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが組合は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日（1時間単位）取得者 54人 取得率 36.2%
	②年次有給休暇、5日以上取得	45人 取得率 30.2%
	③長時間残業の削減	勤務時間及び休暇等に関する条例、規則を改正し、執行時間管理を実施
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	取得なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	取得なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	令和8年度当初までの採用目標数8名（5%）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	各種教育及び資格取得、勤務配置等を男女平等に実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	9月、1月、2月に研修会参加
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	8月研修会に参加
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	なし
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口設置、周知済、12月に研修会参加
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年7月末現在）</p>	<p>事務スペースの分散配置、アクリル板等を使用している飛沫感染防止。2名1室の仮眠室を1名1室で運用</p>