

(株)TOPの「女性の活躍支援計画」実施状況(2019年度)

わが社(法人)は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ(個人の生活)とワーク(仕事)のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。(※は新たな取り組みです)

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位 12回まで
	②年次有給休暇、5日以上の取得	取得率 100%
	③長時間残業の削減	定時日の設定 月・水・金(社内アナウンス)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	2019年度 制度なし
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	育休取得 7名 100%
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	有休取得 5名
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	看護休暇 1名
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	2019年実績 新入社員:8名 中途:1名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	なし
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	中産大研修参加(女性)
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	なし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	0名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	総務課 相談窓口
	⑯その他()	
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>(2020年6月末現在)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・体調不良者の確認 ・行動履歴表の記入 ・在宅ワーク、フレックス制度導入、 ・WEB会議 ・子供の臨時休校中、特別休暇の付与