

株式会社ティーエムエーの「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取り組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取り組み	①年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率27%、2020年度は5日取得義務化
	②長時間残業の削減	パートタイマーマネージャーへの権限移譲を促進し、社員マネージャーの業務削減
	③フレックスタイム制等による柔軟な働き方	変形労働の導入
家庭と仕事の両立に向けた取り組み	④育児休業の取得	育児休業取得率18%
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	育児短時間勤務取得率9%
女性従業員の活躍推進に向けた取り組み	⑥若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての男女格差なし
	⑦将来の人材育成を目的とした教育訓練	各階層におけるトレーニングプログラム有り