

一般財団法人 今立中央病院の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが法人は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位休暇取得率38%
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率88% (2019年度は過渡期につき2020年度は100%実現させる)
	③長時間残業の削減	医療事務以外の職種での残業はほぼゼロ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	今のところ早番・遅番のシフトのみ。検討中
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	育休より復帰2名（復帰率100%）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者1名（取得率100%）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者2名（取得率100%）
	⑨介護・看護休暇等の取得	希望を全て通している（取得率100%）
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用7名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	看護分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用新規2名
	⑬ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	平成29.9.7～相談窓口の設置及び周知継続
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。 (2020年6月末現在)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・保健所等より、新型コロナウイルス感染及び濃厚接触者疑いとして休職をすすめられた場合は、特別休暇を認めた。（新制度として創設） ・臨時休校中の子の世話をを行うための当日の急な申出に対して有給休暇を認めた。 ・発熱などの症状があれば、当日の急な申出でも有給休暇を認めた。（新制度として創設）