

田中建設株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社（法人）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日年休取得制度導入済み。取得者増加傾向
	②年次有給休暇、5日以上の取得	計画年休も含め全社員取得に向けて実施中
	③長時間残業の削減	毎月全社員の残業時間を部門長に報告し必要に応じて是正勧告を行う
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差勤務、在宅勤務を実施
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	出産者2名中2名が取得
	⑥配偶者育児休業の取得	なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	2名
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	1名実施
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	新入社員、中途社員それぞれ3名採用。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	施工部門で平等な配置と育成を実施中
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	上司の意識改革を啓発中
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	新入社員は社内研修、若手、中堅社員は社外研修を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	直近3年で管理職1名から3名に増員
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	設置および掲示物で周知済み
	⑯その他（ ）	
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年6月末現在）</p>	時差勤務、在宅勤務の実施。フレックスタイム制の試験導入は検討中。