

株式会社武生製麺の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社（株式会社武生製麺）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	約55%
	③長時間残業の削減	女性を含む生産部全体として年間3,090時間削減
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	小学生以下の看護休暇取得者2名
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性を優先的に採用する目標値は設定していません
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	生産・販売・通販の各部署に於いて男女平等な配置と育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	働き方改革に伴う社内研修の実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	外部講師によるリーダー研修を実施（参加29名中10名が女性）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	男女の差なく管理職登用を実施 女性だけを対象とした目標値は未設定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口設置計画中
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年6月末現在）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・臨時休業中の子の世話をを行うための特別休暇を認めた。 ・（売店での取組み） 休業中は、時間単位で調整休暇取得（パート）年次有給休暇を調整休暇＋有給休暇にて対応 休業明け以降、基本的に残業なし 業務再開後の短時間勤務実施（パート） ・産前休業以前の5月度 全日休日者あり