

## 株式会社 武生環境保全 の「女性の活躍支援計画」実施状況 (2019年度)

わが社（法人）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	*5日以上取得率 86%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 4 時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦若手のうちから、男女平等な配置と育成	若手・幹部研修会の実施
	⑧将来の人材育成を目的とした教育訓練	2月研修会を実施
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>(2020年6月末現在)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マスクの配布</li> <li>・アルコール消毒の徹底</li> <li>・毎朝検温の徹底</li> <li>・飛沫拡散感染防止策として本社受付、事務所等にアクリル板の設置</li> </ul>