

武生青果株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況(2019 年度)

2019 年度の実施状況は、次のとおりです。

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位の取得率 25%
	②年次有給休暇、5 日以上の取得	5 日以上の取得率 100%
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得	該当者なし
	④配偶者育児休業の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑤将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑥女性従業員の営業職登用の目標値の設定	未実施

※新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み

- ・臨時休校中の子や孫の世話をを行うため有給休暇を積極的に活用し、弾力的に休みに応じた。