

株式会社 スター の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社（法人）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

| 取組み | 内容 | 実施状況 |
|-------------------------|---|---|
| 多様な働き方に向けた取組み | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績有り |
| | ②年次有給休暇、5日以上取得 | 5日以上取得率70% |
| | ③長時間残業の削減 | 残業は2019年度において全職員なし |
| | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方 | 検討中 |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組み | ⑤育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑥配偶者育児休業の取得 | 〃 |
| | ⑦配偶者出産時休暇の取得 | 〃 |
| | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後） | 〃 |
| | ⑨介護・看護休暇等の取得 | 〃 |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組み | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定 | 女性従業員採用3名・女性従業員採用40% |
| | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成 | 斎場部門で男女平等な配置・教育を実施 |
| | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 8月に研修を実施 |
| | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練 | 常時、教育・訓練を実施 |
| | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定 | 女性管理職1名・登用率30% |
| | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知 | 相談窓口設置済み・ハラスメント防止教育7月に実施 |
| | ⑯その他（ ） | |
| *新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み | <p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年 月末現在）</p> | <p>*中学生までの子を養育する従業員に対し、昼間の時間帯で取得できる特別有給休暇を設けた。また、養育する子が小学3年生までであれば、育児介護休業法の定めにかかわらず、請求期間・請求時期と請求時間について、直前の申し出を受け入れる等の柔軟な対応を取り入れる。</p> |