白山運輸(有)の「女性の活躍支援計画」実施状況（２０１９年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取組んでいます。

２０１９年度の実施状況は、次のとおりです。（＊は新たな取り組みです）

| 取組み | 内容 | 実施状況 |
|---|---|---|
| 多様な働き方に向けた取組み | ①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得 | 半日（１時間）単位休暇取得率 10% |
| | ②年次有給休暇、５日以上の取得 | 5 日以上取得率 95% |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組み | ③育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ④配偶者育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑤配偶者出産時休暇の取得 | 該当者なし |
| | ⑥育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後） | 該当者なし |
| | ⑦介護・看護休暇等の取得 | 該当者なし |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組み | ⑧女性従業員の採用の目標値の設定 | 女性従業員採用 0 名 |
| | ⑨若手のうちから、男女平等な配置と育成 | 製造部門で男女平等な配置や育成を実施 |
| ＊新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取り組み | 新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。<br>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。<br>（2020 年 7 月末現在） | ・テレワークの導入<br>・出勤人数分散の為シフト制勤務<br>（雇用調整助成金を利用） |