

アシックスアパレル工業株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社（法人）は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（半日単位）
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均2.47時間/月 【2018年度2.94時間】 （全従業員の残業時間の年間合計 5,545H/従業員数187名/12月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	該当なし
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なし）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なし）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なし）
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用3名 or 女性従業員採用率100%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	裁断作業で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	7月研修を実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	6月教育訓練を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名 or 女性従業員管理職登用率25% 【女性従業員管理職登用率14.3%】
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	9月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯その他（具体的に ○○ ）	婦人科検診を実施
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。 （2020年6月末現在）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・休業協定（100%補償の新制度として創設） 【令和2年3月2日～令和3年2月28日まで】 ① 会社の指示する一斉休業 ② 感染症拡大予防のための個別に指示する休業 ・臨時休校中【令和2年5月まで】の子の世話をを行うための特別休暇 ・お昼休憩（昼食時）時差（ソーシャルディスタンス）