

小野谷機工株式会社の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	取得実績あり
	③長時間残業の削減	残業実質なし
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④育児休業の取得	取得者2名
	⑤配偶者育児休業の取得	取得実績なし
	⑥介護・看護休暇等の取得	取得実績なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女平等の配置済み
	⑧将来の人材育成を目的とした教育訓練	新人研修、中堅研修実施
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	設置および周知済み
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	⑩新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。 新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。 (2020年6月末現在)	感染数が顕著な地区は、出勤・退勤の時間を、フレキシブルに対応することを指示済み