

株式会社大虫電工の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが社 株式会社 大虫電工は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率54%
	③長時間残業の削減	月の残業時間40時間以内を目標に取り組んだ
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑥育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑧配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑨育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩介護・看護休暇等の取得	取得者なし
	⑪女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名
	⑫若手のうちから、男女平等な配置と育成	設計分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑬男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	2月研修を実施
	⑭将来の人材育成を目的とした教育訓練	9月教育訓練を実施
	⑮女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名
*新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	⑯ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	9月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。 新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。 (2020年6月末現在)	・臨時休校中は、子連れの出勤を認めた。(臨時休校中のみの実施)