

社会福祉法人越前自立支援協会の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが法人は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均6時間/月
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④育児休業の取得	取得者あり
	⑤配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑥月分配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑧介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑨女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率75%
	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成	全職域において男女平等な配置・育成を実施
	⑪男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	掲示物による啓発
	⑫将来の人材育成を目的とした教育訓練	職員全員研修会実施
	⑬女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性の管理的業務登用5名
	⑭ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口・担当者設置、掲示物による周知
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年7月末現在）</p>	<p>①新たに制度として導入はありませんが、従来より年次有給休暇が取りやすい職場・勤務体制です。</p> <p>②感染予防対応表を作成し職員研修会を行いました。</p> <p>③発症者対応が必要となった場合に備え緊急ローテーション表を作成しました。</p>