

社会福祉法人 和楽園の「女性の活躍支援計画」実施状況（2019年度）

わが法人は、「越前市輝く女性活躍応援団」に賛同し、「女性の活躍支援計画」を策定し、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組んでいます。

2019年度の実施状況は、次のとおりです。（\*は新たな取り組みです）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間10時間以内を目標に取り組んだ。
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④育児休業の取得	取得者あり
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑥介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑧将来の人材育成を目的とした教育訓練	1年を通して教育訓練を実施
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	3月ハラスメント防止研修実施、相談窓口の設置及び周知
* 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた取組み	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止のために、新たに導入した制度があればご記入ください。</p> <p>新型コロナウイルス感染症終息後も、ワークライフバランスの観点から、制度として取り入れる予定であれば、その旨ご記入ください。</p> <p>（2020年6月末現在）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・臨時休校中の子の世話をを行うための特別休暇を認めた。</li> <li>・妊娠中の職員で医師の助言があった職員の特別休暇を認めた。</li> </ul>