

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 レンゴー株式会社福井工場

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上 の取得	現状有給付与対象者：100％
	③長時間残業の削減	残業時間平均12.22時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	妊娠・出産等の申出があった時は、次の■)～■)について意向聴取を個別に行うとともに、その意向について配慮 勤務時間帯（始業および終業時刻） 勤務地（就業場所） 両立支援制度等の利用期間
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	2030年度までに 女性採用比率を30％以上とする
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	希望者に対して9/8～19、9/25、9/18DEI教育を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	管理職を対象にD E I研修を実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	総務労務担当者研修を2025年12月実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2030年度までに 女性管理職比率を8％以上とする
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント相談窓口設置済
	⑯その他	