

別添

社会福祉法人 陽光会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和7年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% （年次有給休暇付与日数が10日以上すべての従業員）
	③長時間残業の削減	残業時間平均2.4時間／月 （昨年度より0.2時間削減） ノー残業デーの実施 3回／月 ノー残業デー強化週間の実施 毎月1週間
	④ワークライフバランスに配慮した柔軟な働き方	子育て世代の夜勤・宿直免除 勤務時間の柔軟な対応（始業時間・終業時間） ・8:00～17:00 ・8:15～17:15 ・8:30～17:30
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 5名（男性1名 女性4名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり 1名
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり 6名
	⑧介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑨女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用2名 パートから正職員登用3名（内女性3名）
	⑩若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての業務において男女平等な配置と育成を実施

		女性管理職の配置
	⑪ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性でも運転しやすいオートマチックの軽貨物車、除雪機の整備、及び中型免許取得促進
	⑫ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	法人のキャリアパスに基づいた研修計画の実施 インターネット動画で学ぶことができる オンライン研修 e ラーニングの導入 資格取得の促進 ・ 資格取得のための特別休暇 5 日（有給） ・ 資格取得のために必要な講習料に対して 5 0 万円まで無利子で貸付
	⑬ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 2 名
	⑭ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	管理職のハラスメント防止研修の実施 ハラスメント防止相談窓口の設置
	⑮ 治療と仕事の両立支援	治療を受けながら安心して働ける体制 不妊治療のための休暇制度 疾病補償の保険加入