

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度  
事業所名 柳井化学工業株式会社 武生工場

| 取組               | 内容                         | 実施状況                                     |
|------------------|----------------------------|------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    | 半日単位は取得実績あり、1時間単位は取得実績なし                 |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上取得             | 100%                                     |
|                  | ③長時間残業の削減                  | 過去5年間平均/人：5.8h/月→令和7年度：4h/月              |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方       | 制度は特にないが、有給休暇を取得しやすい職場づくり                |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                   | 取得者あり                                    |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得                | 取得者あり                                    |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得               | 取得者あり                                    |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）     | 該当者なし                                    |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得               | 取得者なし                                    |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定           | 女性従業員採用16名                               |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成        | 全部署で実施                                   |
|                  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 特になし                                     |
|                  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         | 毎月実施                                     |
|                  | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | 特に設定していない                                |
|                  | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | 安全衛生委員会ですまざまなハラスメントについて配布、相談窓口は何年も前に設置済み |
|                  | ⑯その他                       | 特になし                                     |