

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 マルカワみそ株式会社

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%（全員取得）
	③長時間残業の削減	残業時間平均0.5時間/月（ノー残業デーに取り組みました。）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入はしていません。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率67%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	当社は、女性の従業員が全体の39名内26名にて（約67%）となります。管理職6名のうち5名が女性です。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	7月に相談窓口を設置し、ハラスメント防止等の防止及び違法性について昼礼にて全従業員に説明した。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	2025.5月 安全衛生推進者受講（男性1名） 2025.6月 外国格付表示業者講習（男性1名・女性3名）受講
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職6名のうち5名がです。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口を7月に設置する。
	⑯その他	今後も男女平等な配置育成を目指します。