

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 社会福祉法人 町屋福祉会 栗田部介護センター

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%（年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均2時間／月（全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	多様な勤務選択制度の導入を行っています
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用2名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	性別による役割固定は行わず、本人の希望・適正・成長段階に応じて配置・育成を行っています。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	実施なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	管理職者の人材育成研修を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	現在もすべて女性従業員が管理職となっている。機会があれば今後も登用していきます。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント規定整備と相談窓口の設置
	⑯その他	