

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 北陸労働金庫

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上を取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	組合員については残業時間が労使協定で決められているが、管理職は制限が無いので過重労働45時間以上の職員について安全衛生委員会で確認している。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差勤務の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標値の設定なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	入庫10年間で預金・融資・営業を一通り経験するためのジョブローテーションを実施している。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	そもそも男女の役割分担の概念がない。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	1年を通して教育計画に基づいて研修を実施している。
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職における女性の割合30%
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	2月ハラスメント防止研修実施 相談窓口は設置済み周知
	⑯その他	