

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 北陸電力株式会社丹南支店

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	21.5時間/月（2024年度）※全社実績 ・「やめる」、「減らす」、「変える」の視点での仕事のやり方改革の徹底。 ・ドローンやRPA等の新技術の積極的な活用。 ・良好事例の共有による取り組みの水平展開。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり（丹南支店管内）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり（丹南支店管内）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女にとられない配属・研修機会等
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性役職者メンタープログラム実施 イクボス式マネジメントセミナー実施 男性育児休業概要資料のイントラネット掲載 育児期セミナー実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	若手女性キャリア形成セミナー実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職登用の目標値は未設定 なお、女性役職者については以下の通り目標値を設定 2028年度までに2022年度比 ・女性役職者数30%以上増加かつ ・男女の役職比率差※について半減(10ポイント程度縮小)することを目指す。 ※女性社員に占める役職者の比率と男性社員に占める役職者の比率の差
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント相談窓口を社内外に設置。 社内ハラスメント相談員には例年7月に相談員としてのノウハウ向上のための研修実施
	⑯その他	