

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 株式会社平和堂 アル・プラザ武生

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上 の取得	5日以上 の取得率100% 正社員9名全員取得
	③長時間残業の削減	正社員残業10時間～15時間/月 年間1,184時間/正社員9名/12か月 1名あたり10.9時間 シフト作成前の目安残業の指示と進捗確認
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	6時間勤務や10時間勤務をシフト作成段階で作成 育児・介護 短時間勤務制度,コース転換制度（CD社員）あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	パート含めた男女比率 19:81で女性が多い
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女平等な育成、研修機会の提供を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	じんけんだより10月号 テマ「DE&I」 全員対象 BRへの掲示、はとびあダイバーシティ研修（1名2025年5月受講）実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	パート社員の部門責任者教育など実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	会社全体の目標は 「2030年 女性管理職比率20%」
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	じんけんだより 毎月発行 BR掲示・はとびあeラーニング 職場と人権 対象：3級以上全員（CD/SP）にて周知
	⑯その他	