

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 株式会社福井銀行

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	取得実績あり
	③長時間残業の削減	毎月の時間外労働時間を開示。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤やテレワーク勤務が可能。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標値設定なし（採用において性差なし）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	配置や育成において性差なし
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	・アンコンシャスバイアス研修の実施 ・行内グループウェアにて、DEIに関する情報を定期的に発信
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	階層別研修、業務別研修を定期的に実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職多様性比率の目標値を設定（多様性とは、性別・中途採用者・勤続年数・国籍（外国籍）・年齢（早期登用）など「属性」の多様性）
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口を設定し、行内グループウェアに掲載。
	⑯その他	