

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 株式会社 西野商会

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	獲得実績あり 子供の入試や授業参観、病気のための通院などに対応
	②年次有給休暇、5日以上を取得	33%
	③長時間残業の削減	ほぼ残業時間はなかった
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	特に設定はせず、従業員の用事に合わせて柔軟に対応した
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	30～40%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女格差無く配置及び育成をしている
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	社員がいろいろなシチュエーションに都度対応しているので、あらためて研修は行っていない 社員間で話し合い意識を向上させている
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	特に実施はしていない
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	目標値としては2名程度
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	特に行ってはいない
	⑯その他	