

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 南越清掃組合

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率80% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数8人/全従業員数10人×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均2.7時間/月 (全従業員の残業時間の年間合計328時間/従業員数10人/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤の活用
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	設定なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女で配置・育成の区別はない
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男女の役割分担なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	未設定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	未実施
	⑯その他	特になし