

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度  
事業所名 株式会社中西工務店

| 取組               | 内容                         | 実施状況                                           |
|------------------|----------------------------|------------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    | 取得実績あり                                         |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上の取得            | 5日以上取得率 100%（全従業員取得）                           |
|                  | ③長時間残業の削減                  | 残業時間 平均4時間 / 12月の残業時間4時間以内を目標に取り組んだ            |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方       | なし                                             |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                   | 該当者なし                                          |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得                | 該当者なし                                          |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得               | 該当者なし                                          |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）     | 該当者なし                                          |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得               | 該当者なし                                          |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定           | なし                                             |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成        | 毎朝 掃除 従業員全員取り組みました。                            |
|                  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 忘れそうな時 今日 は だれだれさん 当番です よろしくと声かけする事にしています。     |
|                  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         | 宅地建物 実践的な勉強<br>保険代理店としての スキルアップ 勉強 zoomをとうして勉強 |
|                  | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | なし                                             |
|                  | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | いろんな問題の中 会議の中でも意見を出し合いました。                     |
|                  | ⑯その他                       |                                                |