

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 株式会社TOP

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（半日年休：年12回→6日分）
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率99%
	③長時間残業の削減	残業時間の実績 平均13時間
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制導入済み（2020年～間接社員のみ）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	育児休業取得者あり（女性社員：5名取得__100%）
	⑥配偶者育児休業の取得	育児休業取得者あり（男性社員：1名取得__3週間）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	対象者2名：取得者なし（年休・有休処理で対応）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	育児短時間勤務制度利用中（女性社員：5名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	介護休業 1名取得者あり（19日間） 看護休暇 1名取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	2025年度採用実績__17名（うち男性11名、女性6名）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	採用広報の職務で男女平等に育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	来客時の湯茶対応（ペットボトルに変更）男女にかかわらず対応可能とする
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	若手社員（30歳以下：77名）にキャリアコンサルタントによるキャリアカウンセリングを実施10～11月実施済
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 目標：1名（現在0名）
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	社労士による役付け者セミナーを10月実施（懲戒処分とカスハラ研修会）
	⑯その他	