

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 田中建設株式会社

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	クラウド型勤怠管理システムによる個別管理・個別対応を実施。長時間残業の削減に取り組んでいる。（令和7年度残業時間：平均25時間/月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	本社営業部・設計積算部にて、フレックスタイム制を導入。その他、時差勤務の実績あり。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全社にて、男女平等な配置・育成を実施している。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	動画視聴型方式階層別研修にて、年3回の受講を必須としている。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	将来の人材育成を目的とした動画視聴方式階層別研修にて、年3回の受講を必須としている。その他、若手社員に対し、将来の人材育成を目的とした外部研修を受講させている。（9月に実施。）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画での目標値として、女性管理職を現在より1名増やすとなっている。（計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日）令和7年度の取り組みとしては、女性管理職育成の一環として動画視聴方式階層別研修にて年3回の受講を必須としている。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	動画視聴方式階層別研修により、新任管理職に対してのハラスメント防止研修を実施している。相談窓口の設置および社内掲示による周知を図り、社内グループウェアの情報共有掲示板にて情報を発信した。
	⑯その他	