

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 武生特殊鋼株式会社

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（半日、1時間単位）
	②年次有給休暇、5日以上取得	100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均11時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（2名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	製造職、技術職等男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	なし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	11月にハラスメント防止研修実施
	⑯その他	・昇給3万円 ・休日125日 ・歯の健康セミナー実施 ・評価制度の刷新