

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 株式会社高野組

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績有り
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 25.8時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者有り
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用2名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	新入社員研修は男女に関係なく同じ内容で実施。（マナー研修、基本技術研修、他）
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	6月各部門会議にて男女機会均等に関する資料配布、部門長より課員へ教育訓練実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	4～5月 建設ディレクター育成講座 女性従業員（令和7年4月入社）2名受講 4～7月 現場事務員育成講座 女性従業員2名受講（内1名は入社2年目）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率3%から7%へ上昇
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメントの相談窓口について、これまでは社内相談窓口のみの設置であったが、「お取引様相談窓口」を新たに設置した。 「フリーランス・事業者間取引適正化等法」の施行に伴い、フリーランスの取引先も含め再度ハラスメント行為の防止について社内会議にて周知した。（8月）
	⑯その他	