

大信トラスト株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和7年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（半日単位あり）
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間 平均4.05時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制（介護制度導入）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	育児時短制度 5名利用者あり
	⑨介護・子の看護休暇等の取得	介護休暇取得者7名あり 子の看護休暇取得者11名あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用9名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男性が行われている作業について一部助成でも行う業務の平坦化を行う
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	安全衛生委員会、職場毎でのディスカッションしている
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	3月「プレイングマネージャとしての部長・課長の役割と仕事術」のセミナー受講を実施
	⑭女性従業員の管理職登用	女性従業員管理職登用1名

	の目標値の設定	
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	1月ハラスメント防止研修実施 引き続き相談窓口実施中