

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 株式会社スタンドトゥギャザー

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上を取得	5日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間5時間以内を目標に取り組んで、83%達成している
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	外部調整を業務とする従業員についてフレックスタイム制を導入している。加えて育児休業明けの短時間従業員や、家族介護が必要な従業員について、当該業務への転換をサポートしている。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	介護休業について取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員の率の方が高いため目標値を設定していない
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	もともと男女平等な配置、育成を実施している
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	5月、10月に合同研修を実施しているほか、社内e-ラーニング環境を整備中
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員の率の方が高いため目標値を設定していない
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	5月、10月に合同研修を実施している 相談窓口あり
	⑯その他	