

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 信越化学工業株式会社武生工場

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均12時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	制度利用あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用毎年1名以上
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	製造職場で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	1月～3月の期間で研修を実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	10月教育訓練を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用2名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	1月～3月ハラスメント防止研修実施
	⑯その他	特になし